



Belenergia S.p.A.
Via Serbelloni, 5
20122 Milano MI
info@belenergia.com
www.belenergia.com

DOCUMENTO DI POLITICA DELLA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA E SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROTEZIONE DATI PERSONALI

1. PREMESSA

Il Consiglio di Amministrazione di Belenergia S.p.A., gli organi delegati, gli organi di controllo e i dirigenti delle società del Gruppo Belenergia (di seguito anche solo "Belenergia") sono consapevoli delle proprie responsabilità nei confronti degli *stakeholder*, ovvero i cosiddetti "portatori di interesse". In tale presupposto, Belenergia adotta il presente documento: "**Politica Aziendale**" e/o "**Impegno Etico**", nel convincimento che gli obiettivi di crescita, sviluppo e tutela dei portatori di interesse debbano e possano coniugarsi con il perseguimento dei più alti *standard* etici, rispetto dei valori alla base del vivere sociale e con una buona *governance* attuata secondo regole chiare e condivise.

1.1. CONCETTI GENERALI

L'Alta Direzione del Gruppo Belenergia, in linea con la propria filosofia basata sulla capacità di adeguarsi continuamente alle necessità del mercato, e al fine di determinare e soddisfare le esigenze dei propri soci in affari, dell'ambiente, delle persone che lavorano nel Gruppo, delle comunità locali e di tutte le altre parti interessate, ha deciso di intraprendere un percorso volto ad integrare gli aspetti della sostenibilità a tutti i livelli.

Nel fare ciò, pertanto, è stato deciso di dotarsi:

- al livello di Gruppo (e di tutte le società controllate), di un Sistema di Gestione della qualità e di Prevenzione della corruzione, secondo quanto stabiliscono le Norme Internazionali per la Qualità (UNI EN ISO 9001:2015) e la Prevenzione della Corruzione (UNI ISO 37001:2016);
- per tutti i siti e le attività industriali, invece, di un Sistema di Gestione Integrato (SGI), previsto dalle norme ISO 14001 e ISO 45001 (nonché della ISO 9001, in coordinamento con il Sistema di Gestione della Qualità a livello di Gruppo)

La Politica Aziendale costituisce di fatto *l'input* determinante per la determinazione degli Obiettivi e la pianificazione per il loro raggiungimento.

L'Alta Direzione del Gruppo Belenergia attraverso la selezione delle migliori competenze, finalizzata all'ottimizzazione delle prestazioni dell'intera Organizzazione, persegue vantaggi competitivi rivolgendo particolare attenzione al contesto economico, politico, sociale, ambientale e tecnologico attuale e futuro.



Belenergia S.p.A.
Via Serbelloni, 5
20122 Milano MI
info@belenergia.com
www.belenergia.com

L'Alta Direzione si impegna a condurre il *business* nel soddisfacimento dei requisiti delle Norme applicabili all'organizzazione dando evidenza a tutte le persone che lavorano in BELENERGIA dello spirito di "autenticità" con cui i principi normativi vengono accolti e considerati come reali e come fattive opportunità di miglioramento continuo.

L'Alta Direzione, inoltre, informando tutti i lavoratori circa la legislazione vigente sottolinea l'importanza del rispetto delle norme e indica, a tutti i lavoratori, la modalità esatta di comportamento affinché le attività svolte diano evidenza del rispetto del panorama legislativo preso in carico.

Il cliente, l'ambiente (presente e futuro), le persone presenti sul luogo di lavoro, la legalità e la trasparenza nelle relazioni sono le pietre miliari della Business Continuity dell'organizzazione.

La Politica del Gruppo BELENERGIA assume i seguenti principi ispiratori che pone alla base di ciascuna attività:

- Approccio autentico alla Qualità, all'Ambiente e alla Prevenzione della Corruzione;
- Centralità della Legalità, del Cliente e dell'Ambiente;
- Impegno alla prevenzione per la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro;
- Sviluppo sostenibile;
- Relazioni eticamente corrette e trasparenti con soci in affari, Pubblica Amministrazione e le altre parti a vario titolo interessate;
- La piena conformità alla legislazione applicabile all'organizzazione;
- Il divieto di porre in essere qualsiasi forma di corruzione, impegnandosi a prevenire tali fattispecie mediante l'incoraggiamento alla segnalazione di sospetti, in buona fede, senza che vi sia timore di ritorsioni per il segnalante;
- Tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e la libera circolazione degli stessi;
- Riesame della Politica e dei suoi Obiettivi;
- Impegno al miglioramento continuo, stabilendo "Obiettivi e Programmi";
- Politica mantenuta attiva e funzionale agli impegni dei lavoratori.

Il Gruppo BELENERGIA definisce le misure idonee al perseguimento dei principi sopra enunciati ed applica tutte le procedure necessarie a verificare il rispetto della presente Politica, del Codice Etico e di ogni altra legge o normativa applicabile, spiegando l'autorità e l'indipendenza, relativamente alla prevenzione della corruzione, della Funzione di Conformità.



Belenergia S.p.A.
Via Serbelloni, 5
20122 Milano MI
info@belenergia.com
www.belenergia.com

Il personale che viola la presente Politica potrà essere soggetto a provvedimenti disciplinari, ed a ogni altra azione legale risulti necessaria per tutelare gli interessi del Gruppo BELENERGIA.

I soci in affari che violano la presente Politica saranno soggetti ai rimedi contrattuali, inclusa la sospensione dell'esecuzione e fino alla risoluzione del contratto, al divieto dall'intrattenere rapporti commerciali con il Gruppo BELENERGIA e a richieste di risarcimento danni.

L'Alta Direzione si impegna a comunicare e a rendere disponibile la Politica, sotto forma di informazione documentata, all'interno e all'esterno del Gruppo BELENERGIA nel modo più opportuno, dando evidenza ai terzi dell'appropriatezza alle finalità dell'Organizzazione.

Con specifico riferimento alla prevenzione della corruzione Belenergia conferma il suo impegno nella lotta alla corruzione, già assunto con l'adozione, attuazione di Codice Etico e Modello Organizzativo ex d.lgs. 231/01 e smi, creando, altresì, un sistema di riferimento secondo la norma di riferimento ISO 37001:16 volto ad attuare una concreta politica di anticorruzione implementata nel corso del tempo.

Il contrasto al fenomeno corruttivo è massimo all'interno di Belenergia, guardando ad una lotta tanto rivolta alle ipotesi normativamente definite del fenomeno, quanto alla connotazione di *mala gestio* amministrativa. Belenergia ripudia e contrasta tutti i fenomeni di natura corruttiva. I rapporti di Belenergia con Soci in Affari, Fornitori, Consulenti, Enti della Pubblica Amministrazione, sono improntati alla massima trasparenza e correttezza e già ricompresi all'interno del proprio Codice Etico.

Attraverso il **Sistema di Gestione della Prevenzione della Corruzione Belenergia** intende perseguire i seguenti obiettivi:

1. La sensibilizzazione e formazione del C.d.A. e dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo.
2. La sensibilizzazione e formazione dei soci d'affari alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo.
3. L'incoraggiamento della segnalazione di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione di dipendenti soci in affari e stakeholder gli strumenti per segnalare comportamenti non in linea con le relative politiche aziendali e tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni;
4. Miglioramento e rafforzamento della capacità di controllo della Funzione di conformità del Sistema di Gestione Anti-Corruzione.
5. Impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

Gli obiettivi prima citati necessiteranno di un'azione continua e misurabile da parte di Belenergia che si fonderà prevalentemente sulle seguenti azioni ed obiettivi:

Formazione continua ed adeguata del personale:

Comunicazione adeguata circa le misure di prevenzione della corruzione secondo il SGCA ISO 37001:2016 a soci in affari e stakeholder.



Belenergia S.p.A.
Via Serbelloni, 5
20122 Milano MI
info@belenergia.com
www.belenergia.com

2. IMPEGNO SUI REQUISITI

In conformità a quanto previsto dalla Politica Aziendale Belenergia si impegna a:

- a) Implementare conservare ed adeguare la propria Politica;
- b) Comunicare la Politica ed il Programma a tutto il personale ed ai propri *partner* e soci in affari (*Stakeholder*);
- c) Incaricare *full time* un Responsabile di conformità del Sistema di gestione integrato (RGI) per supervisionare e vigilare sulla attuazione della Politica e del Programma.

3. IMPEGNO SU LEGGI E NORME INTERNAZIONALI

BELENERGIA si impegna a osservare le leggi nazionali, le normative internazionali ricomprese negli standard ISO adottati e le leggi di settore vigenti, impegnandosi comunque ad adottare la norma più restrittiva.

4. IMPEGNO AL MIGLIORAMENTO

BELENERGIA si impegna, altresì, a perseguire un continuo miglioramento attraverso l'ottimizzazione dell'organizzazione, la formazione del personale, la verifica costante della gestione del sistema e della Valutazione dei Rischi ed il Riesame dell'Alta Direzione.

5. DOCUMENTAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE

BELENERGIA si impegna a implementare la documentazione (procedure, istruzioni, modulistica) utile per la gestione e il controllo del sistema di Prevenzione della Corruzione, coinvolgendo il personale attraverso incontri e distribuzione di materiale informativo.

6. DISPONIBILITÀ

BELENERGIA si impegna a distribuire internamente i documenti di politica, le verifiche del sistema ed il riesame dell'Alta Direzione; inoltre, si impegna a divulgare la politica di prevenzione della Corruzione mediante pubblicazione sul sito internet ed a inviarla a Soci in affari e agli *stakeholder* interessati.

Milano, li 28.02.2024

Dott. Jacques Edouard Levy

CEO BELENERGIA